

S 05 : UN TRAVAIL EN ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Composée de membres qui œuvrent dans des disciplines différentes, une équipe pluridisciplinaire trouve sa cohésion dans un dialogue constructif respectant les divergences et favorisant la complémentarité des approches.

PROGRAMME :

1. Travailler en équipe pluridisciplinaire : des compétences complémentaires

- Qu'est-ce qu'une équipe pluridisciplinaire
- Construction d'une intelligence collective
- Des savoirs faire individuels pour un objectif commun
- Mutualiser les compétences

2. Communiquer autrement

- Comprendre les fonctions de chaque professionnel
- Les mots pour le dire
- La communication : un état d'esprit constructif
- Les transmissions : un art de communiquer

3. Une posture professionnelle adaptée au travail en équipe

- Savoir agir sans réagir
- Prévenir le stress
- Ecouter son corps, connaître ses limites
- S'organiser pour soi et pour les autres

4. Avant, pendant et après

- Gérer le temps
- Assurer l'accompagnement de la mission
- Favoriser la créativité
- Gérer les situations de freins

EVALUATION :

- Une phase de diagnostic et d'analyse de la demande est réalisée au démarrage de formation (détail de l'analyse des besoins).
- Évaluation formative est mise en place durant le processus d'apprentissage.
- Évaluation de la satisfaction de la formation sur grille individuelle d'évaluation de fin de formation (avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site).
- Évaluation individuelle écrite réalisée en fin de formation organisée, dans le respect de la réglementation qualité Qualiopi.
Ceci afin d'évaluer les connaissances acquises ou en cours d'acquisition.
- Remise d'un Certificat de Réalisation qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles.
- Questionnaire d'évaluation de la mise en œuvre des compétences développées, à froid environ 6 mois après la fin de la formation.

MODALITÉ ET MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Approche par compétences, apprentissage « par l'action et dans l'action », avec accompagnement du formateur, en présentiel et en facilitation synchrone/asynchrone à distance.
- Cette formation alterne apports théoriques, réflexions, analyse et entraînement pratique sur des cas concrets apportés par les participant(e)s.
- Des modèles d'outils, de procédures, des références bibliographiques sont transmis.
- Un support de formation est remis à chaque participant, sous format papier ou numérique.



REF : S 05

1 jour / Intra ou Inter établissements

7h Présentiel

240 € HT par jour et par personne

Tarif groupes sur devis

En supplément : Location de salle,
de matériel supplémentaire, repas,
déplacement

ACCESSIBILITÉ :

Quant à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, elle dépend du lieu de formation et du type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogique (ces aspects sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de vous orienter au mieux).

POUR QUI :

Personnel soignant et non soignant
Groupe maximum 12 personnes

PRÉREQUIS :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation vous serez capable de :

- Mutualiser les compétences au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Communiquer dans un état d'esprit et un langage approprié.
- Maîtriser le stress en connaissant ses limites pour s'organiser dans un esprit d'équipe.
- Gérer le temps et les tensions pour favoriser la créativité.