

E 10 : ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Le changement est un enjeu très important pour l'entreprise. Il insuffle une dynamique d'entreprise. Accompagner le changement, c'est obtenir l'implication des équipes pour maximiser les chances de réussite du projet.

PROGRAMME :

1. Le changement, une étape à franchir

- Dimension de l'enjeu : atouts et obstacles
- Rythme du changement souhaité
- Niveau d'adaptation nécessaire

2. Les phases du changement

- Dénî, prise de conscience, compréhension, assimilation
- Vision commune du changement : un projet d'entreprise, projet individuel
- Une démarche consensuelle individuelle et collective

3. Communication et interactions entre professionnels

- Les obstacles à éviter : manque de concertation, de communication claire , les freins, ...
- Le langage verbal et non verbal : une aide précieuse au changement
- La place de l'affect

4. Les clés pour faciliter le changement

- Une communication adaptée
- Un sens donné au changement
- Une cohésion d'équipe, mutualisation des compétences

EVALUATION :

- Une phase de diagnostic et d'analyse de la demande est réalisée au démarrage de formation (détail de l'analyse des besoins).
- Évaluation formative est mise en place durant le processus d'apprentissage.
- Évaluation de la satisfaction de la formation sur grille individuelle d'évaluation de fin de formation (avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site).
- Évaluation individuelle écrite réalisée en fin de formation organisée, dans le respect de la réglementation qualité Qualiopi.
Ceci afin d'évaluer les connaissances acquises ou en cours d'acquisition.
- Remise d'un Certificat de Réalisation qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles.
- Questionnaire d'évaluation de la mise en œuvre des compétences développées, à froid environ 6 mois après la fin de la formation.

MODALITÉ ET MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Approche par compétences, apprentissage « par l'action et dans l'action », avec accompagnement du formateur, en présentiel et en facilitation synchrone/asynchrone à distance.
- Cette formation alterne apports théoriques, réflexions, analyse et entraînement pratique sur des cas concrets apportés par les participant(e)s.
- Des modèles d'outils, de procédures, des références bibliographiques sont transmis.
- Un support de formation est remis à chaque participant, sous format papier ou numérique.



CHANGEMENT EN COURS ...



REF : E 10

1 jour / Intra ou Inter établissements

7h Présentiel

240 € HT par jour et par personne

Tarif groupes sur devis

En supplément : Location de salle,
de matériel supplémentaire, repas,
déplacement

ACCESSIBILITÉ :

Quant à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, elle dépend du lieu de formation et du type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogique (ces aspects sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de vous orienter au mieux).

POUR QUI :

Cadres et non cadres
Groupe maximum 12 personnes

PRÉREQUIS :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation vous serez capable de :

- Identifier les atouts et les obstacles du changement pour accompagner les équipes dans la démarche
- Mettre en place une progression de changement pour accompagner les professionnels dans les différentes phases
- Surmonter les obstacles éventuels par un mode d'expression clair et valorisant favorisant une communication constructive
- Créer une synergie et une cohésion d'équipe en renforçant.