

E 05 : VIE COLLECTIVE EN ENTREPRISE

Chaque entreprise a ses propres règles de fonctionnement, ses codes. Elle est composée de collaborateurs qui, individuellement et collectivement, contribuent à la marche de l'entreprise. Elle doit pouvoir s'appuyer sur les dénominateurs communs, les points d'excellence, de convergence, les talents de chacun.

PROGRAMME :

1. La relation entre professionnels

- La hiérarchie, son rôle et ses missions
- Les obligations contractuelles
- La reconnaissance professionnelle
- Le règlement intérieur
- La posture professionnelle

2. Le travail pluridisciplinaire

- Un projet commun
- Communication entre direction, encadrement et personnels
- Les missions et délégations
- Une communication adaptée
- Les conditions du dialogue entre professionnels

3. Compatibilité entre communication dans sa dimension humaine et objectifs de l'entreprise

- Les objectifs de l'entreprise
- L'éthique est-elle compatible avec les objectifs de l'entreprise
- Une convergence nécessaire entre humanité et objectifs
- Intérêts personnels, exigences professionnelles

EVALUATION :

- Une phase de diagnostic et d'analyse de la demande est réalisée au démarrage de formation (détail de l'analyse des besoins).
- Évaluation formative est mise en place durant le processus d'apprentissage.
- Évaluation de la satisfaction de la formation sur grille individuelle d'évaluation de fin de formation (avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site).
- Évaluation individuelle écrite réalisée en fin de formation organisée, dans le respect de la réglementation qualité Qualiopi.
Ceci afin d'évaluer les connaissances acquises ou en cours d'acquisition.
- Remise d'un Certificat de Réalisation qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles.
- Questionnaire d'évaluation de la mise en œuvre des compétences développées, à froid environ 6 mois après la fin de la formation.

MODALITÉ ET MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Approche par compétences, apprentissage « par l'action et dans l'action », avec accompagnement du formateur, en présentiel et en facilitation synchrone/asynchrone à distance.
- Cette formation alterne apports théoriques, réflexions, analyse et entraînement pratique sur des cas concrets apportés par les participant(e)s.
- Des modèles d'outils, de procédures, des références bibliographiques sont transmis.
- Un support de formation est remis à chaque participant, sous format papier ou numérique.



REF : E 05

1 jour / Intra ou Inter établissements
7h Présentiel

240 € HT par jour et par personne
Tarif groupes sur devis

En supplément : Location de salle,
de matériel supplémentaire, repas,
déplacement

ACCESSIBILITÉ :

Quant à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, elle dépend du lieu de formation et du type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogique (ces aspects sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de vous orienter au mieux).

POUR QUI :

Cadres et non cadres
Groupe maximum 12 personnes

PRÉREQUIS :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation vous serez capable de :

- Adopter une posture professionnelle adaptée en maîtrisant les règles de l'entreprise et en connaissant le rôle et les missions de la hiérarchie
- Créer les conditions du dialogue pour favoriser une communication constructive interprofessionnelle
- Réaliser les objectifs de l'entreprise en rendant compatibles l'éthique professionnelle et l'éthique personnelle.