

COACHING EQUIPES MANAGERIALES

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Vous avez besoin que vos encadrants développent, un langage, des pratiques communes dans le domaine du management. Vous voulez plus de fluidité dans l'animation des équipes. Vous souhaitez faire évoluer de manière globale le management au sein de votre organisation en respectant les valeurs fondatrices. C'est un enjeu majeur dans lequel vos équipes d'encadrants doivent être partie prenante.

Adapté aux situations de crise comme de plein développement, le coaching est avant tout un atout managérial qui permet de sortir des schémas tout faits, des représentations que les encadrants peuvent se faire de leur rôle. C'est donc un levier de transformation, enjeu majeur de l'organisation.

NOTRE APPROCHE

Chaque participant se déploie à partir de ce qu'il est, de lui-même. C'est un cheminement « à deux » où le coach avance avec la personne coachée à partir d'actions et de comportements professionnels concrets. Être coaché c'est accepter de s'aventurer vers un chemin inconnu, d'emprunter des sentiers nouveaux pour avancer dans ses problématiques professionnelles.

Le coach aide la personne accompagnée à avancer, à explorer, à se révéler dans sa dimension managériale. Il n'apporte pas de technique ou de solutions mais favorise l'émergence de son potentiel en partant de ses expériences. L'évolution managériale est facilitée par la capacité de la personne accompagnée à s'impliquer dans le processus de changement de pratiques.

PROGRAMME

1. Une posture managériale et un leadership
2. Prendre l'ampleur de l'identité de Dirigeant
3. Le facteur humain indissociable du fonctionnement de la structure
4. Des collaborateurs au service de l'action
5. Sécuriser, rendre acteur, valoriser les équipes
6. Donner du sens*
7. Les éléments « toxiques » de management
8. Transformer une crise en opportunité de croissance
9. Mettre en place de nouveaux modes de relations, de collaborations et d'alliances
10. Développer la transversalité
11. Accompagner une évolution importante de votre environnement.

POINTS FORTS

- Renforcer une dynamique de management privilégiant un climat de confiance, d'enthousiasme, de respect et de bienveillance,
- Mettre en valeur les compétences et potentiels de chaque professionnel pour un management constructif.

OBJECTIFS

- Développer une posture de manager
- Découvrir ou révéler les clés managériales que l'on a en soi
- Donner des outils, des repères
- Faciliter la communication, les échanges transversaux



POUR QUI :

Tout établissement, association ou équipe souhaitant aider ses encadrants à optimiser ses pratiques d'accompagnement managérial.

PRÉREQUIS :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Il se déroule dans le cadre d'objectifs établis en amont du travail avec le responsable hiérarchique.
- La durée des séances et du coaching est adaptée suivant les besoins identifiés. Généralement il se déploie sur une dizaine de rencontres de 2h.
- Le coaching donne lieu à un bilan en final.
- Le coach adopte une déontologie de confidentialité
- Le contenu des séances est strictement confidentiel et n'est aucunement partagé avec le responsable hiérarchique ou l'employeur de la personne coachée.

2 jours / Intra ou Inter établissements

14h Présentiel

2200 € HT

Tarif groupes sur devis

En supplément : Location de salle,
de matériel supplémentaire, repas,
déplacement

ACCESSIBILITÉ :

Quant à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, elle dépend du lieu de formation et du type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogique (ces aspects sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de vous orienter au mieux).